



## **I. Общие положения**

1. Кодекс этики и поведения работников акционерного общества «Специальное конструкторское бюро МО РФ» (далее – «Общество») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Типового кодекса этики и поведения работников и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

2. Кодекс профессиональной этики и поведения (далее - Кодекс) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов достойного поведения работников (далее - работник) выполняющих свои профессиональные функции, осуществляющих профессиональную деятельность в Обществе.

3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в Общество, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности и принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил и достойного поведения работниками при выполнении ими своих функциональных обязанностей, а также содействие по укреплению авторитета работников Общества и обеспечение единых норм поведения работников.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений работников, основанных на нормах морали, уважительном отношении к личности, а также выступает как институт общественного сознания, нравственности и самоконтроля.

6. Знание и соблюдение работниками Кодекса являются одними из критериев оценки их должностных обязанностей. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей, направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности, а также определяет высокую моральную ответственность работников, осуществляющих профессиональную деятельность.

## **II. Основные принципы и правила поведения работников**

Работники Общества, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне для обеспечения эффективной работы Общества;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Общества, так и его работников.

При исполнении своих должностных обязанностей:

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций; исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных,

имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

не должен допускать ситуаций, при которых у него возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, влияющего или способного повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей;

соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

соблюдать нормы этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и другими работниками Общества;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации Общества;

принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности, его руководителей, если то не входит в их должностные обязанности;

соблюдать установленные в Министерстве обороны правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Общества, а также в установленном порядке оказывать содействие в получении достоверной информации.

7. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Обществе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

8. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим, призваны:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции;

принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно - опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **III. Рекомендательные этические правила поведения работников**

9. В поведении работникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени, для чего не допускать:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

проявлений грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

10. Работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

11. Внешний вид Работников при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от трудовых условий и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению друг к другу и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **IV. Ответственность за нарушение Кодекса**

12. Нарушение Работниками настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению, а также рассмотрению на заседании комиссии по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов, образованной в соответствии с приказом генерального директора Общества.

Соблюдение Работниками Кодекса предлагается учитывать при проведении аттестаций в Обществе, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Установление виновного факта несоблюдения работником настоящего Кодекса, является нарушением трудовой дисциплины.